

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.  
Komenda Główna Straży Ochrony Kolei  
Wydział ds. organizacyjno – prawnych,  
ochrony danych osobowych i  
archiwizacji  
ul. Chmielna 73A, 00-801 Warszawa  
tel. + 48 22 474 41 62  
fax + 48 22 474 41 57  
sok.komenda@plk-sa.pl  
www.kgsok.pl



  
PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Nr IOPA- 102-9/2021

Warszawa, 15 03.2021 r.

Dot.: OZZ SOK-15/21

Egz. pojedynczy

**Szanowny Pan**  
**Wojciech Zieliński**  
Przewodniczący  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Straży Ochrony Kolei

W odpowiedzi na pismo o sygn. *OZZ SOK- 15/21* z dnia 01.03.2021 r. przede wszystkim pragnę podziękować Panu Przewodniczącemu za zainteresowanie przedmiotowym zagadnieniem oraz za troskę o bezpieczeństwo funkcjonariuszy Straży Ochrony Kolei.

Na wstępie pragnę zauważyć, iż przeprowadzanie badań okresowych pracowników stanowi jeden z podstawowych obowiązków pracodawcy, wynikających z przepisów BHP.

Przez bezpieczne i higieniczne warunki pracy należy rozumieć m.in. również obowiązek skierowania przez pracodawcę pracownika na badania oraz skorelowany z tym obowiązek pracownika poddania się badaniom lekarskim, w tym badaniom okresowym w wyznaczonym przez pracodawcę terminie.

Wznowienie kierowanie funkcjonariuszy na badania okresowe podyktowane jest nowelizacją przepisów prawa w tym zakresie, a mianowicie zmianą brzmienia art. 15 z zyy ust. 1 pkt 5 Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. 2020 poz. 374). Uzasadnienie do zmiany tego przepisu określa wprost cel dokonanej nowelizacji, jako usprawnienie przeprowadzania przez Kolejową Medycynę Pracy (dalej jako KMP) niezbędnych badań zarówno w czasie trwania pandemii jak, i po jej zakończeniu. Ponadto wydłużenie do 180 dni (dotychczas było 90 dni) od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ważności badań lekarskich i psychologicznych, o których mowa w art. 15 z zyy ust. 1, wynika z analiz przeprowadzonych przez KMP, dotyczących możliwości wykonania zawieszonych ustawowo badań lekarskich i psychologicznych.

Wydłużenie ważności dotychczasowych badań ma bowiem na celu zabezpieczenie sprawnego wykonania nowych badań lekarskich i psychologicznych. Wprowadzenie proponowanych zmian pozwoli na uniknięcie znacznego wzrostu liczby wykonywanych badań w krótkim okresie po zakończeniu stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii poprzez spłaszczenie szczytu liczby badań niezbędnych do wykonania z powodu ich dotychczasowego zawieszenia.

Odwołując się natomiast do zagadnienia szczepień funkcjonariuszy, należy zauważyć, iż na chwilę obecną nie jest znana ostateczna data rozpoczęcia szczepień dla służb mundurowych, ani też czas w jakim zostaną one zrealizowane w stosunku do zainteresowanych funkcjonariuszy SOK. Poza tym warto zauważyć, iż blisko połowa funkcjonariuszy nie wyraziła zainteresowania akcesem do programu szczepień. Tym samym pracodawca nie uważa za zasadne uzależnić badań okresowych od realizacji procesu szczepień.

Ponadto ingerencja w harmonogramy badań przygotowane przez KMP i dokonywanie przesunięć terminów spowodować niewydolność systemu w tym obszarze i narazić pracodawcę na zarzut zaniedbania jednego z jego podstawowych obowiązków jakim jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Natomiast brak aktualnych badań przez funkcjonariusza jest jednoznaczny z utratą przez niego zdolności do pracy oraz wiązać się może z utratą uprawnień, którymi dysponuje pracownik np. pozwolenie na broń, co może tym samym stać się przesłanką do rozwiązania stosunku pracy z takim funkcjonariuszem. Taka kolej rzeczy nie jest natomiast intencją pracodawcy.

Pracodawca wznawiając i sukcesywnie realizując proces badań okresowych we współpracy z KMP wykazuje się bowiem należyłą starannością, troską o funkcjonariuszy i dąży do zapewnienia ciągłości zatrudnienia w formacji, a także zapewnienia bieżącą realizacją przepisów bhp. W przypadku wszelkich przesunięć terminów pracodawca może również spowodować wtórne skumulowanie badań na jeden czasookres, tym samym narażając kierowanych na nie funkcjonariuszy na szereg negatywnych konsekwencji i ryzyk.

Mając powyższe na uwadze pracodawca pragnie zauważyć, iż nie jest w żaden sposób umocowany do ingerowania w terminy badań funkcjonariuszy wyznaczone przez KMP. Jego obowiązkiem jest bowiem zapewnienie w zakładzie pracy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz dopuszczeniem do służby jedynie funkcjonariuszy zdolnych fizycznie i psychicznie do pełnienia tak odpowiedzialnej służby.

Niemniej jednak pragnę zapewnić Pana Przewodniczącego, iż badania okresowe, na które kierowani są funkcjonariusze SOK odbywają się w pełnym reżimie sanitarnym z zachowaniem sterylnych warunków i społecznego dystansu, dając tym samym gwarancję pełnego bezpieczeństwa dla zakwalifikowanych na badanie funkcjonariuszy.

Z poważaniem  
KOMENDANT GŁÓWNY,  
dr inż. Józef Hałyk

Wykonano w egzemplarzu pojedynczym, w celu przesłania drogą poczty elektronicznej.

Opracowała:  
Diana Zborowska  
tel.: 600 083 809