

Nr IPR6-0703 - 41/2015

Dot.: miejsca pracy funkcjonariusza SOK

Warszawa, 03 marzec 2015 r.

Pan
Władysław Gajdek
Przewodniczący Ogólnopolskiego
ZZ Straży Ochrony Kolei

W nawiązaniu do pisma z dnia 9 lutego 2015 r. (znak: OZZ SOK – 14/2015) Biuro Spraw Pracowniczych Centrali PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. przedstawia następujące stanowisko.

Zmiana miejsca pracy w umowie o pracę pracowników grup operacyjno – interwencyjnych poprzez wskazanie miejsca pracy jako obszar działania Komendy Regionalnej SOK należy uznać za prawidłową z punktu widzenia przepisów prawa pracy, w szczególności zapisów zakładowego układu zbiorowego pracy.

Zgodnie bowiem z § 1 Ramowego Regulaminu Organizacyjnego Komendy Regionalnej Straży Ochrony Kolei *Komenda Regionalna Straży Ochrony Kolei, zwana dalej „Komendą Regionalną”, jest wykonawczą komórką organizacyjną „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna Komenda Główna Straży Ochrony Kolei”.*

Uwzględniając zapisy ZUZP oraz pkt 9.3 Porozumienia z dnia 7 listopada 2014 r. w sprawie ustalenia uregulowań dodatkowych związanych z wdrożeniem Protokołu dodatkowego nr 11 do ZUZP dla pracowników grup operacyjno - interwencyjnych pracodawca jest uprawniony do ustalenia miejsca pracy określonego jako obszar działania Komendy Regionalnej. W tym przypadku w żaden sposób nie występują okoliczności, które mogłyby wskazywać na nierówne traktowanie w zatrudnieniu.

Ponadto miejsce pracy funkcjonariuszy SOK (jednak innych niż wchodzących w skład grup operacyjno – interwencyjnych), zgodnie z pkt 9.6 wskazanego wyżej Porozumienia, ustalone jest jako obszar działania Posterunku SOK w obszarze działania jednej wykonawczej komórki organizacyjnej i jako takie winno być stosowane.

Jednocześnie informujemy, że Biuro Spraw Pracowniczych wskazywało Komendzie Głównej SOK na potrzebę wdrożenia optymalnej wewnętrznej struktury organizacyjnej, z uwzględnieniem kompetencji wynikających z regulaminu organizacyjnego oraz w taki sposób, aby przyjęte rozwiązania zapewniały właściwe wykonywanie zadań, bez konieczności ponoszenia dodatkowych nieuzasadnionych kosztów z uwzględnieniem interesów pracowników.

Załączniki: 1
Wykonano w 1 egz.: 1

Opracował:
Adrian Albertyński
T: +48 22 473 37 28

DYREKTOR
Pełnomocnik Zarządu
ds. pracowniczych
Grzegorz Sokołowski