



Dialog społeczny

Warszawa, 3 grudnia 2015 r.

Nr IPR6-0703-226/15

Dot.: zmiany wydawanych posiłków profilaktycznych

**Pan Władysław Gajdek
Przewodniczący
Zarządu Krajowego
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Straży Ochrony Kolei**

W odpowiedzi na pismo OZZ SOK -82/2015 z dnia 4 listopada 2015 r. Biuro Spraw Pracowniczych przedkłada opinię w sprawie zmiany formy realizacji wydawanych posiłków profilaktycznych.

Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów pracodawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie posiłków wydawanych ze względów profilaktycznych w formie jednego gorącego dania w związku z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu.

W myśl § 2 ust. 2. jeżeli pracodawca nie ma możliwości wydawania posiłków ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych, może zapewnić w czasie pracy:

- 1) korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych,
- 2) przyrządzanie posiłków przez pracownika we własnym zakresie z otrzymanych produktów.

Należy zwrócić uwagę, że rozporządzenie posługuje się zwrotem „otrzymanych produktów”, literalne brzmienie tego zapisu nakłada na pracodawcę obowiązek dostarczenia artykułów spożywczych, nie upoważnia natomiast do wydawania tzw. kuponów żywnościowych umożliwiających zakup produktów spożywczych.

Realizując zapisy rozporządzenia Zarząd PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. wydał decyzję z dnia 06 listopada 2014 r. nr 857/2014 ustalającą jednostkowe średnie stawki na zakup posiłków profilaktycznych, w której dopuszcza się formę przyrządzania posiłków przez pracownika we własnym zakresie z otrzymanych produktów (tzw. słoiki) oraz kuponów żywieniowych realizowanych w punktach gastronomicznych, z którymi pracodawca zawarł umowę.

Ponadto, w roku 2012 Główny Inspektorat Bezpieczeństwa i Higieny Pracy wystąpił do Głównego Inspektora Pracy o interpretację przepisów w sprawie zaopatrzenia przez pracodawcę pracowników w kupony żywieniowe, za które pracownicy nabywają produkty w wyznaczonych punktach.

Interpretacja Głównego Inspektoratu Pracy: „Dopuszczalne jest wydawanie pracownikom bonów żywieniowych, za które mogą otrzymywać w czasie pracy posiłki profilaktyczne w punktach gastronomicznych pod warunkiem, że posiłki te będą spełniać wymagania rozporządzenia. Niedopuszczalne jest natomiast wydawanie pracownikom bonów towarowych, za które mogą nabyć produkty żywnościowe, z których będą przyrządzali posiłki we własnym zakresie. Wydawanie przez pracodawców bonów towarowych zamiast wydawania posiłków lub dostarczania produktów jest w istocie równoznaczne z niedopuszczalnym przez przepisy ww. rozporządzenia wypłacaniem ekwiwalentu pieniężnego. Bony towarowe są bowiem niewątpliwym substytutem pieniądza.

Co więcej, w sprawie zmiany w obecnie obowiązującym rozporządzeniu Centrala Spółki wystąpiła do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pismem Nr IBH-130-65/14 z dnia 02.07.2014 r. z projektem zmiany rozporządzenia poprzez rozszerzenie zapisów dotyczących formy zaopatrywania w posiłki uprawnionych pracowników w sposób następujący:

w §2.2) dodać pkt 3) w brzmieniu:

3) „przyrządzanie posiłków przez pracownika we własnym zakresie z produktów zakupionych przez pracownika za otrzymanymi od pracodawcy bon żywniowymi”.

Niestety, do dnia dzisiejszego nie otrzymaliśmy odpowiedzi z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W związku z powyższym, dopóki stan prawny nie ulegnie zmianie nie ma podstaw prawnych do zaopatrywania pracowników w produkty spożywcze sposób przedstawiony w piśmie organizacji związkowej tzn. za pomocą kuponów żywnościowych uprawniających do zakupu artykułów spożywczych.

DYREKTOR
Magdalena Jofczyk