



Warszawa, 30 listopada 2015 r.

Nr IPR6-0703-208/15

dot.: rekrutacja do pracy w SOK

**Władysław Gajdek**  
**Przewodniczący**  
**Zarządu Krajowego**  
**Ogólnopolskiego Związku Zawodowego**  
**Straży Ochrony Kolei**

W nawiązaniu do pisma nr OZZ SOK-83/2015 z dnia 4 listopada 2015 r. Biuro Spraw Pracowniczych przedstawia następujące stanowisko, co do szczegółowych punktów wynikających z Państwa korespondencji:

ad 1.

Zgodnie z przyjętymi standardami Polityki Rekrutacyjnej Biuro Spraw Pracowniczych dba o szeroki dostęp do ogłoszeń rekrutacyjnych. Czas trwania publikacji każdego ogłoszenia jest dopasowany do poziomu stanowiska oraz do liczby napływających aplikacji.

Okres ten wynosi minimum 7 dni, maksimum 14 dni, z możliwością przedłużenia, jeśli liczba aplikacji jest niezadawalająca. Odpowiednio, jeżeli liczba aplikacji jest wystarczająca, ogłoszenie zostaje zdjęte w standardowym terminie.

Ponadto *Procedura Rekrutacji Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.* określa standardy, zasady rekrutacji oraz tryb przebiegu tego procesu (dla SOK został określony w części B Procedury). Zasady przeprowadzania naboru na stanowiska w Spółce określone w *Procedurze* dotyczą bezwzględnie wszystkich komórek Centrali Spółki i jednostek organizacyjnych, oczywiście również SOK.

ad 2.

Zgodnie z *Polityką Rekrutacyjną PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.* (zasada „Decyduje przełożony”) oraz *Procedurą Rekrutacji Pracowników w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.*, część B, etap selekcji aplikacji pod kątem spełniania wymagań kwalifikacyjnych prowadzony jest przez komórkę ds. pracowniczych danej jednostki organizacyjnej. Oznacza to, że SOK dokonuje selekcji oraz odpowiada za zatrudnianie kandydatów zgodnie z obowiązującymi przepisami. Oczywiście stosowanie tej zasady musi być spójne z realizacją pozostałych zasad wynikających z Polityki Rekrutacyjnej, w szczególności zasadą „Decydują kwalifikacje” oraz zasadą „Przejrzysty, rzetelny i obiektywny proces”.

ad. 3

Zgodnie z art. 59 Ustawy dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym funkcjonariuszem straży ochrony kolei może być osoba, która m.in. posiada zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych.

W rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 6 października 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze straży ochrony kolei, zasad oceny zdolności fizycznej i psychicznej do służby oraz trybu i jednostek uprawnionych do orzekania o tej zdolności [dalej: „rozporządzenie”] wskazano, że jednostkami uprawnionymi do orzekania o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w straży ochrony kolei są jednostki organizacyjne Kolejowego Zakładu Medycyny Pracy i Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej (§ 2 rozporządzenia), a oceny zdolności fizycznej i psychicznej do służby w straży ochrony kolei dokonuje się po przeprowadzeniu profilaktycznych badań lekarskich wstępnych, okresowych lub kontrolnych (§ 3 rozporządzenia).

Zgodnie z § 14 rozporządzenia funkcjonariusza straży ochrony kolei lub kandydata na funkcjonariusza straży ochrony kolei uznaje się za zdolnego fizycznie i psychicznie do służby:

- 1) w wyniku badania ogólnego stanu zdrowia, z uwzględnieniem wyników badań specjalistycznych i pomocniczych, nie stwierdzono istotnych zmian chorobowych oraz nieprawidłowości albo stwierdzone zmiany chorobowe lub nieprawidłowości w nieznacznym stopniu ograniczają sprawność ustroju, nie powodując niezdolności do służby na danym stanowisku;
  - 2) spełnia wymogi odnośnie kategorii wzroku i kategorii słuchu, o których mowa w § 13 rozporządzenia;
  - 3) w wyniku badania psychologicznego nie stwierdzono zaburzeń psychicznych, uzależnienia od alkoholu lub substancji psychoaktywnych oraz istotnych odchyłeń w badaniu psychologicznym.
- Jak wynika z powyższego o zdolności fizycznej kandydata rozstrzyga treść orzeczenia lekarskiego, nie zaś wynik testu sprawności fizycznych.

Ponadto podkreślamy, że kandydat do służby w straży ochrony kolei może przedłożyć inne dokumenty potwierdzające posiadanie przez niego dodatkowych kwalifikacji lub umiejętności, w szczególności kserokopię dokumentu lub oświadczenie potwierdzające jego wysoką sprawność fizyczną albo uprawianie dyscyplin sportowych lub sztuk walki (§ 1 ust. 2 rozporządzenia).

p.o. DYREKTORA BIURA  
  
Magdalena Jończyk

Sporządziła:  
Aleksandra Michalska  
T: +48 47 337 28